

devire.

Raport Płacowy IT 2025

Data & AI

Business Applications

Software Development

IT Infrastructure

Cyber Security

General Management

devire.pl

Spis treści

A.

03

Wstęp

Oddajemy w Państwa ręce Raport Płacowy IT 2025 w odświeżonej odsłonie. Tradycyjny przegląd wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach traktujemy jako punkt wyjścia do szerszej rozmowy o kierunkach i trendach, które dziś kształtują rynek IT w Polsce i na świecie. Liczby mówią same za siebie, ale to dopiero wnioski z nich płynące pokazują, jak naprawdę zmienia się otoczenie biznesowe i rynek pracy IT.

Pierwszy z trendów to rola Polski jako jednego z najważniejszych hubów technologicznych w Europie Środkowo-Wschodniej. Inwestycje w sektor IT wzrosły w 2025 roku aż o 64% rok do roku, co pokazuje, że stajemy się nie tylko zapleczem outsourcingowym, ale też realnym centrum innowacji i rozwoju.

Drugim zjawiskiem jest powrót do łask aplikacji biznesowych – SAP, Dynamics i Salesforce. Globalna fala migracji do nowych systemów ERP sprawiła, że to właśnie konsultanci i architekci tych rozwiązań notują dziś największe wzrosty płac.

Trzecim obszarem jest sztuczna inteligencja, która z etapu innowacji wkroczyła w fazę codzienności biznesowej. Firmy przestały zatrudniać specjalistów AI tylko „dla trendu”, a zaczęły budować całe zespoły Data & AI w największych polskich

miastach, poszukując kompetencji łączących technologię z rozumieniem procesów biznesowych.



Czwarty trend to wyhamowanie spirali płacowej. Po latach dwucyfrowych wzrostów, średnie podwyżki w IT ustabilizowały się na poziomie 5–7% rocznie. To sygnał dojrzewania rynku: presja płacowa maleje, a na znaczeniu zyskują strategie retencji, optymalizacja kosztów i rozwój kompetencji wewnątrz organizacji.

Raport Płacowy IT 2025 to nie tylko analiza trendów, ale także twarde dane. Nasze zestawienie powstało w oparciu o ponad 2,5 tysiąca procesów rekrutacyjnych przeprowadzonych przez Devire w latach 2024–2025.

Wynagrodzenia prezentujemy w dwóch ujęciach: miesięcznym brutto dla umów o pracę oraz netto (godzinowym lub miesięcznym) dla kontraktów B2B. Dane obejmują sześć głównych specjalizacji IT.

Dzięki połączeniu twardych liczb z komentarzami naszych ekspertów, raport stanowi praktyczne narzędzie wspierające decyzje rekrutacyjne, budżetowe i strategiczne w świecie, w którym technologia zmienia się szybciej niż kiedykolwiek.



4 kierunki, które kształtują dzisiejszy rynek technologii

Polska coraz większym hubem IT w Europie Środkowo-Wschodniej. Inwestycje w technologie wzrosły o 64% rok do roku

W pierwszym kwartale 2025 roku wartość inwestycji technologicznych w Polsce osiągnęła 686 mln euro – to aż o 64% więcej niż rok wcześniej – wynika z danych Avison Young. Polska coraz odważniej konkuruje o miano cyfrowego lidera regionu, przyciągając globalnych graczy kompetencjami i jakością kadr IT.

Światowy sektor IT również wraca na ścieżkę wzrostu. Według Reutersa, udział technologii w całkowitych wydatkach firm w Stanach Zjednoczonych przekroczył 9,4%, a z raportu RED Global wynika, że liczba ofert pracy w branży IT na rynku amerykańskim wzrosła o 16% rok do roku. Polska wpisuje się w ten trend, stając się jednym z najatrakcyjniejszych rynków w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Rekordowe inwestycje pokazują, że nasz kraj nie tylko pozostaje ważnym ośrodkiem outsourcingu IT, ale coraz częściej pełni rolę centrum R&D i digital

hubu. Największym zainteresowaniem inwestorów cieszą się obszary związane m.in. ze sztuczną inteligencją, cyberbezpieczeństwem i ekosystemem SAP – kompetencje, które wymagają wysokiej specjalizacji i mają kluczowy wpływ na transformację cyfrową firm. Rosnące nakłady inwestycyjne oznaczają także zwiększoną konkurencję o doświadczonych ekspertów.

SAP i Dynamics wracają do gry w nieco innym wydaniu

Rok 2025 przyniósł zmianę w strukturze wynagrodzeń w branży IT. Największe wzrosty nie dotyczą już programistów, ale specjalistów w obszarze aplikacji biznesowych. Wynagrodzenia kontraktowe SAP Consultantów wzrosły średnio o 12% r/r, a Microsoft Dynamics Consultantów o 6% r/r. Na umowach o pracę najwyższe podwyżki odnotowano u Senior Salesforce Consultantów – +7% r/r.

Na taki trend wpływa m.in. globalna transformacja systemów ERP. Zapowiadany koniec wsparcia dla SAP ECC w 2027 roku zmusza tysiące firm na całym świecie do migracji do S/4HANA. Z kolei firmy, które potrzebują większej elastyczności, coraz chętniej wybierają rozwiązania Microsoft Dynamics 365 i Salesforce. To właśnie te projekty stają się dziś „gorącym towarem” na rynku.

Zmienia się również rola ekspertów ERP i CRM. Nie są już tylko dostawcami technicznych rozwiązań, ale pełnią funkcję partnerów biznesowych, którzy rozumieją procesy finansowe, logistyczne i sprzedażowe oraz potrafią przełożyć je na nowoczesne systemy. Wzrost znaczenia aplikacji biznesowych oznacza, że w najbliższych latach najbardziej poszukiwane będą kompetencje łączące wiedzę procesową z techniczną – od konsultantów SAP i Microsoft Dynamics, przez developerów ABAP, aż po architektów integracji systemów.

AI przechodzi z hype'u do codzienności

Rok 2025 to moment, w którym sztuczna inteligencja przestaje być trendem i staje się realnym wsparciem procesów biznesowych. Rośnie popyt na specjalistów AI/ML, Data Scientistów, Data Engineerów, a jednak wzrosty płac są umiarkowane. To pokazuje, że rynek AI dojrzeva – firmy z większą pewnością co do kierunku zmian, poszukują ekspertów, którzy potrafią łączyć kompetencje techniczne z rozumieniem biznesu. AI to już nie tylko innowacja, ale element strategii, który pomaga zwiększać sprzedaż, automatyzować obsługę klienta i procesy

operacyjne, przyspieszać analizę danych, wspierać decyzje zarządów, czy optymalizować koszty operacyjne.

Hamulec w spirali płacowej. Średnie podwyżki zwalniają do 5–7% rocznie

Po latach wzrostów wynagrodzeń w IT, rok 2025 przyniósł spowolnienie trendu. Średnie podwyżki w branży utrzymują się obecnie na poziomie 5–7% rocznie.

Podobne trendy widać także globalnie. W Stanach Zjednoczonych, jak podaje raport WorldatWork, średnie budżety przeznaczane na podwyżki płac obniżyły się z 3,9% w 2024 roku do 3,7% w 2025 roku, a prognozy na 2026 r. wskazują na dalsze, choć niewielkie spowolnienie¹.

Podobnie amerykański „IT Salary Survey 2025” wykazał, że w ciągu ostatnich czterech kwartałów podstawowe pensje specjalistów IT wzrosły średnio jedynie o 1,87%, czyli poniżej tempa inflacji².

Powodów tego trendu jest kilka. Dojrzałość rynku, zwiększona transparentność kosztów operacyjnych (FinOps), a także stabilizacja podaży kandydatów — szczególnie w modelu pracy zdalnej — sprawiają, że przedsiębiorstwa przestają obserwować gwałtowne wzrosty płac i zaczynają planować wynagrodzenia w sposób bardziej przewidywalny.

Stabilizacja nie oznacza jednak stagnacji. Największe wzrosty wciąż odnotowują nisze „high impact” – takie jak SAP, Dynamics czy wybrane role w cyberbezpieczeństwie, Inżynierii Danych i AI – natomiast reszta rynku przesuwa się w stronę przewidywalności. Na znaczeniu zyskują więc już nie spektakularne podwyżki, lecz długofalowe strategie retencji i rozwój kompetencji wewnątrz organizacji.

1. 2025 Salary Budget Survey Press Release | WorldatWork

2. 2025 North America IT Salary Survey - Growth of Salaries for IT Pros Slows 1.87% for Last 12 Months - ResearchAndMarkets.com

Data & AI

Rok 2025 umacnia obszar Data & AI jako główne źródło przewagi konkurencyjnej. Firmy coraz śміalej inwestują w budowę zespołów odpowiedzialnych za analizę danych, rozwój modeli predykcyjnych i wdrażanie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Największe zapotrzebowanie dotyczy ról łączących inżynierię danych z podstawami uczenia maszynowego – Data Engineerów, ML Engineerów i analityków rozumiejących proces wdrożenia modeli w chmurze. Kluczowe stają się praktyczne umiejętności, a nie tylko znajomość narzędzi: zrozumienie biznesu, odpowiedzialne podejście do AI oraz umiejętność prezentacji rezultatów w zrozumiały sposób.

			Junior	Mid	Senior
	BI / ETL Developer	UoP	10 000 - 12 000	15 000 - 20 000	21 000 - 25 000
		B2B	60 - 90	100 - 130	130 - 160
HOT	Big Data Developer	UoP	11 000 - 15 000	16 000 - 24 000	25 000 - 29 000
		B2B	80 - 120	130 - 170	170 - 220
	Scala Developer	UoP	11 000 - 14 000	15 000 - 26 000	27 000 - 33 000
		B2B	80 - 120	130 - 160	160 - 220
HOT	Data Engineer	UoP	11 000 - 13 000	15 000 - 25 000	26 000 - 31 000
		B2B	70 - 100	110 - 150	160 - 190
	Data Architect	UoP	-	24 000 - 30 000	31 000 - 40 000
		B2B	-	170 - 200	190 - 230
	Data Scientist	UoP	10 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
		B2B	60 - 80	80 - 120	120 - 160
	Machine Learning Engineer	UoP	9 000 - 14 000	15 000 - 21 000	22 000 - 27 000
		B2B	70 - 100	110 - 150	160 - 180

Data & AI

		Junior	Mid	Senior
Integration Engineer	UoP	9 000 - 13 000	14 000 - 18 000	19 000 - 27 000
	B2B	60 - 80	90 - 120	130 - 170
Data Analyst	UoP	7 000 - 12 000	13 000 - 18 000	19 000 - 24 000
	B2B	60 - 70	80 - 120	120 - 140
HOT AI/ML Engineer	UoP	10 000 - 16 000	17 000 - 20 000	21 000 - 29 000
	B2B	80 - 110	120 - 160	160 - 200
MLOps	UoP	12 000 - 15 000	16 000 - 25 000	26 000 - 34 000
	B2B	90 - 120	130 - 170	170 - 230
AIOps	UoP	11 000 - 15 000	16 000 - 25 000	26 000 - 35 000
	B2B	90 - 120	130 - 170	170 - 230
Data Science Architect	UoP	-	23 000 - 28 000	29 000 - 35 000
	B2B	-	160 - 180	180 - 200

Komentarz eksperta

Rok 2025 to moment, w którym sztuczna inteligencja na dobre weszła do codziennego funkcjonowania firm, nie tylko jako innowacja, ale jako narzędzie wspierające procesy i decyzje. Dane z raportu wskazują, że wynagrodzenia w obszarze Data & AI rosną umiarkowanie. Coraz bardziej istotne stają się role łączące kompetencje techniczne z rozumieniem procesów biznesowych. W nadchodzących latach największą przewagę zyskają Ci, którzy potrafią wykorzystać możliwości AI w codziennej pracy - od usprawnienia procesów, przez obniżenie kosztów, po tworzenie nowych źródeł przychodu. AI to już nie tylko wizja przyszłości, lecz realne narzędzie, które coraz bardziej wspiera rozwój firm.



Marta Jaworska
Senior Recruitment Specialist
IT Outsourcing, Devire

Najbardziej pożądane role

w obszarze Data & AI według ekspertów Devire

Data Engineer

AI/ML Engineer

Business Applications

Modernizacje systemów ERP-CRM nabierają tempa: firmy szykują się do obowiązkowej migracji z SAP ECC na S/4HANA do 2027 r., a średnie przedsiębiorstwa coraz chętniej wybierają Dynamics 365 i Salesforce. Rośnie popyt na konsultantów, którzy rozumieją procesy finansowe, logistyczne i sprzedażowe, potrafią skonfigurować moduły, napisać rozszerzenia w ABAP lub Apex oraz zintegrować system z chmurą. Projekty są długoterminowe, budżety stabilne, a stawki – zwłaszcza dla specjalistów łączących wiedzę procesową z techniczną – należą do najwyższych w IT.

			Junior	Mid	Senior
HOT	SAP Functional Consultant	UoP	12 000 - 14 000	15 000 - 21 000	22 000 - 30 000
		B2B	80 - 110	120 - 150	150 - 200
	SAP Support Specialist	UoP	8 000 - 12 000	13 000 - 18 000	19 000 - 26 000
		B2B	60 - 90	90 - 110	120 - 140
	SAP Analyst	UoP	9 000 - 13 000	14 000 - 19 000	20 000 - 28 000
		B2B	70 - 90	100 - 130	130 - 170
	SAP Security / Authorization / GRC	UoP	12 000 - 14 000	15 000 - 21 000	22 000 - 31 000
		B2B	80 - 110	120 - 150	150 - 190
	SAP Architect	UoP	-	24 000 - 28 000	29 000 - 35 000
		B2B	-	170 - 200	200 - 250
HOT	ABAP Developer	UoP	10 000 - 14 000	15 000 - 21 000	22 000 - 30 000
		B2B	80 - 110	120 - 150	150 - 200
	SAP Project Manager	UoP	15 000 - 18 000	19 000 - 23 000	24 000 - 30 000
		B2B	70 - 100	110 - 140	150 - 190

Business Applications

		Junior	Mid	Senior
Salesforce Administrator	UoP	10 000 - 13 000	14 000 - 18 000	19 000 - 23 000
	B2B	70 - 90	100 - 130	130 - 170
Salesforce Consultant	UoP	10 000 - 12 000	13 000 - 19 000	20 000 - 26 000
	B2B	70 - 100	110 - 140	140 - 180
Salesforce Developer	UoP	11 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	80 - 100	120 - 150	150 - 180
Salesforce Architect / Technical Lead	UoP	-	24 000 - 28 000	29 000 - 36 000
	B2B	-	170 - 200	200 - 250
Microsoft Dynamics Administrator	UoP	10 000 - 12 000	13 000 - 19 000	20 000 - 26 000
	B2B	70 - 90	100 - 130	140 - 170
HOT Microsoft Dynamics Consultant	UoP	11 000 - 14 000	15 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	80 - 100	110 - 140	150 - 180
HOT Microsoft Dynamics Developer	UoP	12 000 - 15 000	16 000 - 21 000	22 000 - 29 000
	B2B	80 - 100	110 - 150	160 - 180
Application Development Manager	UoP	-	24 000 - 34 000	35 000 - 44 000
	B2B	-	150 - 180	180 - 220
Analytics Manager	UoP	-	18 000 - 25 000	26 000 - 35 000
	B2B	-	150 - 180	180 - 220

Business Applications

		Junior	Mid	Senior
Business Analyst	UoP	8 000 - 12 000	13 000 - 17 000	18 000 - 23 000
	B2B	80 - 100	100 - 130	130 - 160
HOT System Analyst	UoP	11 000 - 14 000	15 000 - 19 000	20 000 - 25 000
	B2B	90 - 110	110 - 140	140 - 170

Komentarz eksperta

W 2025 roku aplikacje biznesowe są sercem cyfrowej transformacji firm. Projekty migracji do S/4HANA, a równolegle rosnące zainteresowanie Dynamics 365 i Salesforce, pokazują, że biznes oczekuje dziś rozwiązań elastycznych i skalowalnych. Z perspektywy rekrutacyjnej widać wyraźnie, że najwyższej cenione są osoby, które łączą rozumienie procesów finansowych, logistycznych czy sprzedażowych z kompetencjami technologicznymi. Dlatego tak dynamicznie rosną wynagrodzenia administratorów i konsultantów Salesforce czy Dynamics – a nawet młodszych specjalistów, którzy potrafią przełożyć wiedzę procesową na konkretne wdrożenia. To nie chwilowy trend – systemy ERP i CRM znów zyskują na znaczeniu jako fundamenty podejmowanych decyzji biznesowych, a specjaliści z tego obszaru są pełnoprawnymi partnerami w kreowaniu przewagi konkurencyjnej.



Małgorzata Mrówka
Senior Recruitment Specialist
IT Outsourcing, Devire

Najbardziej pożądane role

w obszarze Business Applications według ekspertów Devire

SAP Functional Consultant

ABAP Developer

Microsoft Dynamics Consultant

Software Development

Rynek wytwarzania oprogramowania pozostaje jednym z najbardziej chłonnych segmentów IT. Firmy oczekują od developerów nie tylko biegłości w konkretnym języku, lecz także umiejętności projektowania skalowalnych usług w architekturze mikroserwisowej, pracy z chmurą i podstaw DevOps. Największe zapotrzebowanie dotyczy ról full-stack, Python developerów budujących API i inżynierów platform kontenerowych. Popularność rozwiązań low-code nie zmniejsza popytu na specjalistów potrafiących integrować gotowe komponenty z własnym kodem. Stawki dla seniorów utrzymują się wysoko, a rosnąca liczba projektów produktowych zwiększa też szanse dla mid-level developerów.

		Junior	Mid	Senior
Project Manager	UoP	7 000 - 11 000	12 000 - 18 000	19 000 - 24 000
	B2B	80 - 90	100 - 130	130 - 170
Product Owner	UoP	6 000 - 10 000	11 000 - 17 000	18 000 - 23 000
	B2B	70 - 90	100 - 120	130 - 170
Delivery IT Manager	UoP	-	15 000 - 22 000	23 000 - 30 000
	B2B	-	150 - 180	180 - 220
Business & System Analyst	UoP	7 000 - 12 000	13 000 - 17 000	18 000 - 25 000
	B2B	70 - 100	100 - 140	140 - 170
Scrum Master	UoP	7 000 - 12 000	13 000 - 17 000	18 000 - 23 000
	B2B	70 - 90	90 - 120	120 - 150
Manual Test Engineer	UoP	5 000 - 10 000	11 000 - 14 000	15 000 - 18 000
	B2B	50 - 70	70 - 90	90 - 120
Test Automation Engineer	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 25 000
	B2B	60 - 90	90 - 130	130 - 150

Software Development

		Junior	Mid	Senior
QA Manager	UoP	-	18 000 - 22 000	23 000 - 28 000
	B2B	-	140 - 180	180 - 210
IT Solution Architect	UoP	-	20 000 - 25 000	26 000 - 35 000
	B2B	-	170 - 200	210 - 230
IT Development Manager	UoP	-	18 000 - 24 000	25 000 - 32 000
	B2B	-	140 - 200	200 - 250
Software Architect	UoP	-	20 000 - 25 000	26 000 - 35 000
	B2B	-	170 - 200	200 - 230
Mobile Developer (Android & iOS)	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	60 - 90	100 - 150	150 - 180
Full-stack Developer	UoP	9 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	70 - 100	100 - 150	150 - 180
Java Developer	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	70 - 100	100 - 140	140 - 170
.Net Developer	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 18 000	19 000 - 28 000
	B2B	70 - 100	100 - 140	140 - 170
PHP Developer	UoP	7 000 - 11 000	12 000 - 17 000	18 000 - 25 000
	B2B	60 - 90	90 - 120	120 - 150

HOT

Software Development

			Junior	Mid	Senior
HOT	Python Developer	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 20 000	21 000 - 28 000
		B2B	70 - 100	100 - 150	150 - 200
	C++ Developer (embedded)	UoP	8 000 - 12 000	14 000 - 22 000	23 000 - 28 000
		B2B	70 - 100	100 - 130	130 - 160
	Node.js Developer	UoP	9 000 - 14 000	15 000 - 22 000	23 000 - 28 000
		B2B	80 - 120	120 - 155	160 - 190
	ROR Developer	UoP	8 000 - 12 000	15 000 - 20 000	21 000 - 26 000
		B2B	80 - 100	110 - 150	150 - 170
	Blockchain Developer	UoP	10 000 - 14 000	15 000 - 22 000	23 000 - 28 000
		B2B	90 - 120	120 - 160	160 - 200
	Xamarin Developer	UoP	8 000 - 13 000	14 000 - 19 000	20 000 - 26 000
		B2B	80 - 110	110 - 140	140 - 180
	COBOL Developer	UoP	10 000 - 14 000	15 000 - 20 000	21 000 - 28 000
		B2B	90 - 120	120 - 160	160 - 190
	Angular Developer	UoP	8 000 - 12 000	13 000 - 20 000	21 000 - 25 000
		B2B	80 - 100	110 - 140	140 - 170
	React Developer	UoP	8 000 - 12 000	13 000 - 20 000	21 000 - 25 000
		B2B	80 - 100	110 - 140	140 - 170

Software Development

		Junior	Mid	Senior
Vue.js Developer	UoP	8 000 - 12 000	13 000 - 20 000	21 000 - 25 000
	B2B	70 - 90	100 - 140	140 - 170
UX/UI Designer	UoP	6 000 - 11 000	12 000 - 15 000	15 000 - 23 000
	B2B	50 - 80	80 - 100	100 - 140

Komentarz eksperta

Ostatnie lata były dla branży prawdziwym rollercoasterem. Globalna sytuacja makroekonomiczna i geopolityczna mocno ograniczyła inwestycje, co przełożyło się na spadek liczby nowych projektów i zamrożenie wielu rekrutacji. W 2025 roku zaczynamy obserwować pierwsze symptomy odbicia – firmy ostrożnie wracają z inwestycjami, ale dużo większy nacisk kładą na optymalizację kosztów i jakość zespołów. Dane z raportu pokazują, że ruch w rekrutacjach developerów faktycznie rośnie, jednak rynek jest wciąż daleki od dynamiki z lat 2018–2022. Największym wyzwaniem pozostaje znalezienie specjalistów, którzy potrafią łączyć biegłość technologiczną z doświadczeniem w pracy z chmurą, architekturą mikroserwisową czy podstawami DevOps. To właśnie takie kompetencje decydują dziś o przewadze i kształtują przyszłość projektów IT w Polsce.



Krzysztof Kobyliński
Executive Manager
IT PERM, Devire

Najbardziej pożądane role

w obszarze Software Development według ekspertów Devire

Full-stack Developer

Python Developer

IT Infrastructure

W 2025 roku infrastruktura IT odgrywa strategiczną rolę w organizacjach dążących do niezawodności, skalowalności i bezpieczeństwa operacyjnego. Rozwój architektur opartych na chmurze, wzrost znaczenia automatyzacji oraz potrzeba ciągłości działania sprawiają, że rośnie zapotrzebowanie na doświadczonych DevOpsów, Cloud Architectów i inżynierów sieci. To właśnie ich kompetencje umożliwiają firmom efektywne wdrażanie zmian, optymalizację kosztów i budowę elastycznych środowisk technologicznych, które wspierają rozwój biznesu na globalną skalę.

		Junior	Mid	Senior
Infrastructure Engineer (Backup/Storage)	UoP	11 000 - 14 000	15 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	80 - 100	100 - 130	130 - 170
IT Support Specialist	UoP	7 000 - 11 000	12 000 - 15 000	16 000 - 19 000
	B2B	50 - 70	70 - 85	90 - 120
Database Developer (MS/Oracle)	UoP	9 000 - 12 000	13 000 - 17 000	18 000 - 25 000
	B2B	80 - 100	100 - 130	130 - 160
Database Administrator (MS/Oracle)	UoP	9 000 - 12 000	13 000 - 16 000	17 000 - 24 000
	B2B	70 - 90	90 - 120	120 - 150
Windows /Linux/Unix Administrator	UoP	9 000 - 12 000	13 000 - 16 000	17 000 - 24 000
	B2B	70 - 90	90 - 120	120 - 140
Network Administrator	UoP	8 000 - 11 000	12 000 - 15 000	16 000 - 20 000
	B2B	70 - 90	100 - 130	130 - 160
Network Engineer	UoP	10 000 - 13 000	14 000 - 19 000	20 000 - 26 000
	B2B	70 - 100	110 - 140	140 - 180

HOT

IT Infrastructure

		Junior	Mid	Senior
Application Administrator	UoP	10 000 - 13 000	14 000 - 19 000	20 000 - 28 000
	B2B	70 - 90	100 - 120	120 - 150
Service Desk Manager	UoP	-	15 000 - 20 000	21 000 - 28 000
	B2B	-	100 - 130	130 - 160
Infrastructure Manager	UoP	-	18 000 - 25 000	30 000 - 40 000
	B2B	-	140 - 160	160 - 200
HOT Cloud Engineer	UoP	10 000 - 14 000	15 000 - 22 000	23 000 - 28 000
	B2B	90 - 110	120 - 160	170 - 220
HOT Cloud Architect	UoP	-	22 000 - 27 000	28 000 - 40 000
	B2B	-	180 - 200	200 - 250
Site Reliability Engineer (SRE)	UoP	12 000 - 14 000	15 000 - 22 000	23 000 - 32 000
	B2B	90 - 110	120 - 150	160 - 200
HOT DevOps Engineer	UoP	11 000 - 15 000	16 000 - 22 000	23 000 - 30 000
	B2B	90 - 110	120 - 150	160 - 200
DevOps Architect	UoP	-	25 000 - 32 000	32 000 - 45 000
	B2B	-	170 - 200	190 - 220
DevOps Manager	UoP	-	25 000 - 30 000	30 000 - 40 000
	B2B	-	170 - 190	190 - 230

Komentarz eksperta

W ostatnim roku rynek stanowisk w obszarze infrastruktury IT orientował się na specjalistów z kompetencjami w zakresie automatyzacji procesów i bezpieczeństwa oraz rozwiązań chmurowych. Klasyczne role związane z administracją systemów czy sieciami notują okres stabilizacji wynagrodzeń i większej przewidywalności widełek płacowych.

Firmy ostrożniej zarządzają budżetami, ale jednocześnie nie rezygnują z inwestycji w kluczowe kompetencje. Największe zapotrzebowanie nadal dotyczy DevOpsów, Cloud Architectów oraz inżynierów sieci, czyli ról, które bezpośrednio wpływają na niezawodność, automatyzację i bezpieczeństwo systemów. Te role są dziś najwyżej wycenianymi rolami w siatce płac stanowisk tego obszaru IT.

Mimo ogólnego trendu stabilizacji stawek, widać wyraźnie, że rynek premiuje ekspertów potrafiących łączyć praktyczną wiedzę technologiczną z doświadczeniem w pracy w środowiskach chmurowych i hybrydowych. To oni są dziś w stanie realnie optymalizować koszty i zapewniać firmom elastyczność i niezawodność działania, która w 2025 roku stała się jednym z głównych czynników przewagi konkurencyjnej.



Iwona Soroko-Pasirocka

Business Team Manager
IT Outsourcing, Devire

Najbardziej pożądane role

w obszarze IT Infrastructure
według ekspertów Devire

Cloud Architect

Network Engineer

DevOps Engineer

Cyber Security

Rynek cyberbezpieczeństwa w 2025 roku wyraźnie przesuwają się w stronę specjalizacji. Firmy coraz rzadziej poszukują „uniwersalnych” ekspertów od bezpieczeństwa – priorytetem stają się wyspecjalizowane kompetencje, takie jak bezpieczeństwo rozwiązań chmurowych czy zarządzanie dostępem i tożsamością (IAM). Kluczowe trendy obejmują ochronę danych w kontekście pracy zdalnej oraz nowe zagrożenia wynikające z wykorzystania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego. Coraz większego znaczenia nabiera zapewnienie wiarygodności informacji – wraz ze wzrostem roli AI i trudności w odróżnianiu treści tworzonych przez ludzi od tych generowanych przez algorytmy, specjaliści będą musieli koncentrować się nie tylko na ochronie danych, ale również na weryfikacji autentyczności informacji. Szczególnie cenieni stają się eksperci, którzy łączą wiedzę techniczną z biznesowym rozumieniem ryzyka – zwłaszcza w branżach regulowanych i chmurowych środowiskach hybrydowych.

		Junior	Mid	Senior
Incident Manager	UoP	10 000 - 13 000	13 000 - 17 000	17 000 - 24 000
	B2B	70 - 90	90 - 120	120 - 150
Network Security Engineer	UoP	9 000 - 12 500	12 500 - 21 000	21 000 - 27 000
	B2B	70 - 100	100 - 140	140 - 180
Incident Response Specialist	UoP	8 000 - 11 000	11 000 - 16 000	16 000 - 21 000
	B2B	60 - 80	90 - 130	120 - 150
Information Security Specialist	UoP	10 000 - 13 000	13 000 - 18 000	18 000 - 25 000
	B2B	50 - 80	90 - 120	120 - 140
Penetration Tester	UoP	9 000 - 14 000	14 000 - 20 000	20 000 - 28 000
	B2B	60 - 90	90 - 130	130 - 170

Cyber Security

			Junior	Mid	Senior
HOT	Cybersecurity Engineer	UoP	10 000 - 17 000	17 000 - 25 000	25 000 - 32 000
		B2B	80 - 100	100 - 150	150 - 200
	Cybersecurity Manager	UoP	-	28 000 - 35 000	36 000 - 42 000
		B2B	-	170 - 200	200 - 230
HOT	Cybersecurity Architect	UoP	-	28 000 - 35 000	35 000 - 42 000
		B2B	-	170 - 200	220 - 250
HOT	Cloud Security Engineer	UoP	10 000 - 17 000	17 000 - 25 000	25 000 - 31 000
		B2B	80 - 100	100 - 160	160 - 200
	IAM Engineer	UoP	9 000 - 13 000	13 000 - 18 000	18 000 - 24 000
		B2B	70 - 100	100 - 140	140 - 180
	SOC Analyst	UoP	8 000 - 12 000	12 000 - 18 000	18 000 - 23 000
		B2B	40 - 60	60 - 90	90 - 120
	Security Manager	UoP	-	27 000 - 34 000	34 000 - 42 000
		B2B	-	180 - 200	200 - 230
	Network Security Manager	UoP	-	26 000 - 33 000	33 000 - 40 000
		B2B	-	170 - 200	200 - 230

Komentarz eksperta

Zapotrzebowanie na specjalistów cyberbezpieczeństwa pozostaje wysokie. W ostatnich miesiącach obserwujemy stabilizację lub lekkie spadki wynagrodzeń w wybranych rolach operacyjnych, takich jak analityk SOC czy specjalista ds. bezpieczeństwa sieci. Jednocześnie umiarkowane wzrosty dotyczą stanowisk inżynierskich i architektonicznych, m.in. Cybersecurity Engineer, Architect czy Cloud Security Engineer. Coraz większe znaczenie ma łączenie kompetencji z różnych obszarów oraz potwierdzanie ich certyfikatami, co istotnie wpływa na wycenę kandydatów.



Eliza Wątroba
Senior Team Leader
IT Perm, Devire

Najbardziej pożądane role

w obszarze Cyber Security według ekspertów Devire

Cyber Security Architect

Cyber Security Engineer

Cloud Security Engineer

General Management

W 2025 roku lider IT łączy strategiczne myślenie z operacyjną doskonałością, dobierając technologie w sposób przemyślany i łącząc wartość biznesową z efektywnością kosztową. Dyrektorzy IT działają pod potrójną presją.

Po pierwsze AI i innowacje – integracja AI z procesami, zarządzanie ryzykiem i danymi oraz dostarczanie skalowalnej wartości biznesowej.

Po drugie - Optymalizacja kosztów – strategiczne zarządzanie całym portfelem IT, obejmującym licencje, infrastrukturę, systemy legacy, outsourcing i automatyzację.

Po trzecie - Cyberodporność i bezpieczeństwo danych – podnoszenie poziomu bezpieczeństwa, integracja DevSecOps, zgodność z regulacjami i budowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji.

Jednocześnie rynek talentów pozostaje napięty, a kluczowe kompetencje w obszarach DevOps, security i danych są trudno dostępne, co wymusza kreatywne strategie rekrutacji i programy retencji. Skuteczny lider IT łączy krótkoterminową efektywność kosztową z długoterminową innowacją, utrzymując stabilność operacyjną i odpowiednią skalę zespołu.

IT Manager	UoP	28 000 - 35 000	
	B2B	180 - 230	
IT Director	UoP	40 000 - 55 000	
	B2B	200 - 300	
Head of Application Development	UoP	35 000 - 45 000	
	B2B	200 - 270	
Head of Infrastructure	UoP	35 000 - 45 000	
	B2B	200 - 270	

Komentarz eksperta

Rola liderów IT stała się kluczowym elementem strategii firm. Współczesny Dyrektor IT odpowiada nie tylko za technologię, ale także za rozwój przychodów, innowacje oraz bezpieczeństwo danych. Najlepiej wynagradzani są dziś liderzy, którzy potrafią jednocześnie skalować biznes i minimalizować ryzyka.

Kluczowe trendy – gwałtowne wdrażanie AI do procesów biznesowych, migracja do chmury oraz rosnący priorytet cyberbezpieczeństwa.



Dominika Opozda
IT Regional Manager
IT Perm, Devire

Najbardziej pożądana rola

w obszarze General Management według ekspertów Devire

IT Director

Podsumowanie

Rok 2025 przyniósł długo oczekiwane „odmrożenie” polskiego rynku IT, które sygnalizuje przejście z fazy wolniejszego, ostrożnego wzrostu do dojrzałszej i bardziej selektywnej ekspansji. Środowisko makro sprzyja rozwojowi: globalne korporacje zwiększają budżety technologiczne, a inwestorzy postrzegają Polskę jako stabilny punkt dla rozwoju biznesu w Europie Środkowo-Wschodniej. Rośnie zatem zapotrzebowanie na doświadczonych specjalistów.

Wraz z napływem nowych projektów wyraźniej widać jednak lukę kompetencyjną w kluczowych niszach – zwłaszcza AI, cyberbezpieczeństwie i ekosystemie SAP – co podbija stawki i zaostrza rywalizację o talenty zarówno pomiędzy firmami krajowymi, jak i międzynarodowymi. Jednocześnie hamuje „spirala płacowa”: średnie podwyżki utrzymują się na poziomie 5–7 % rocznie, co świadczy o stabilizacji wynikającej z lepszej transparentności kosztów chmurowych, praktyk FinOps i szerszego dostępu do pracy zdalnej.

Wnioski? Wygrywać będą firmy, które zrównoważą trzy obszary: innowacje napędzane danymi, optymalizację kosztów infrastruktury i skuteczne przyciąganie ekspertów z nisz AI, security i ERP. Osiągnięcie tego wymaga precyzyjnych strategii wynagrodzeń, konsekwentnego rozwoju kompetencji w zespołach i szybkiego reagowania na zmiany technologiczne. Rynek IT w 2025 r. odzyskał dynamikę, lecz pozostaje bezkompromisowy – premiuje jakość, tempo działania i zdolność przekuwania technologii w konkretne wyniki biznesowe.

Zastanawiasz się, jak zapewnić swojej firmie najlepsze talenty, które wesprą transformację cyfrową, zrealizują kluczowe projekty i dostarczą wymierne wyniki?

**Pomożemy Ci znaleźć i zatrudnić specjalistów IT, którzy poprowadzą
Twoją organizację ku sukcesom w erze cyfrowej.**

devire.